



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน  
โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ  
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

## คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๓๐-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ เทศบาลตำบลคลองแสนแสบและจังหวัดชลบุรี เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็น ข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ในโอกาสนี้ คณะผู้ประเมินขอขอบคุณผู้บริหาร บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตาม เป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

งานการเจ้าหน้าที่  
ผู้รับผิดชอบโครงการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล โทร.๐-๓๘๕๑-๒๐๕๐

ที่ ฉช ๗๖๑๐๑.๐๑ /๓๐๕

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประเมินผลและสรุปผลโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ

ตามที่สำนักปลัดได้ดำเนินการจัด - โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันอังคารและพุธ ที่ ๓๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ เทศบาลตำบลคลองแสนแสบและจังหวัดชลบุรี

### โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาล

๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการสัมมนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๑. ผลการดำเนินโครงการดังนี้

ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ทั้งหมด จำนวน ๓๘ คน ประกอบด้วย

๑ คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน

๒ สมาชิกสภา จำนวน ๑๐ คน

๓ พนักงานเทศบาล จำนวน ๙ คน

๔ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน

๕ พนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ คน

### ๒. งบประมาณ

๒.๑ งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ

- โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท และเพิ่มเติมโดยการโอนเพิ่มงบประมาณ เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามผนวกท้ายโครงการรวมทั้งสิ้น ๑๐๐,๐๐๐ บาท

// ๒.๒ งบประมาณ...

๒.๒ งบประมาณที่จ่ายจริง ตามรายการดังนี้

- ค่าเช่าพระ จำนวน ๒ องค์	เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท
<b>วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	
- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและน้ำดื่ม จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน ๒,๖๖๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม	เป็นเงิน ๒,๒๘๐ บาท
<b>วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	
- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๒ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน ๒,๖๖๐ บาท
- ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๓๘ คน	เป็นเงิน ๑๑,๔๐๐ บาท
- ค่ายานพาหนะพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>	<b>๔๑,๕๐๐.- บาท</b>
<b>งบประมาณคงเหลือ</b>	<b>๕๘,๖๐๐.- บาท</b>

### ๓. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

ประเมินความพึงพอใจจากแบบสอบถาม จำนวน ๓๘ ชุด ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ รายละเอียด ดังนี้

#### ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

#### ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนร้อยละของผู้ร่วมโครงการ จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๗	๔๔.๗
หญิง	๒๑	
รวม	๓๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ที่ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิง จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๕ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕

#### ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนร้อยละของผู้รับบริการ

ประเภทของผู้รับบริการ	จำนวน	ร้อยละ
คณะผู้บริหาร	๔	๑๐.๕
สมาชิกสภา	๑๐	๒๖.๓
พนักงานเทศบาล	๙	๒๓.๗
ลูกจ้างประจำ	๒	๕.๓
พนักงานจ้าง	๑๓	๓๔.๒
รวม	๓๘	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๒ พบว่าประเภทของผู้รับบริการมากที่สุดเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒ รองลงมาสมาชิกสภา จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓ พนักงานเทศบาล จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗ คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕ และ ลูกจ้างประจำ ตอบแบบสอบถามน้อยที่สุด จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓

## ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการ

### ๒.๑ หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม

หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๘.๙
มาก	๘	๒๑.๑
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๘	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๓ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อหัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๙ รองลงมา ระดับมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑ ระดับความพึงพอใจระดับปานกลาง และระดับพึงพอใจน้อยที่สุด ไม่มี

### ๒.๒ ปริมาณเวลาทั้งหมดของการอบรม

ปริมาณเวลาทั้งหมดของการอบรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๐	๕๒.๖
มาก	๑๐	๒๖.๓
ปานกลาง	๘	๒๑.๑
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อปริมาณเวลาทั้งหมดของการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๖ รองลงมา ระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุด ไม่มี

### ๒.๓ เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการ

เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๐.๐๐
มาก	๘	๓๐.๐๐
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๕ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อเนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๙ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๑ ระดับความพึงปานกลางและระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

### ๒.๔ เทคนิคการนำเสนอของวิทยากร

เทคนิคการนำเสนอของวิทยากร	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๘	๗๓.๗
มาก	๑๐	๒๖.๓
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๖ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อเทคนิคการนำเสนอของวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓ ระดับความพึงปานกลางและระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

### ๒.๕ วิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจ

วิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๘.๙
มาก	๘	๒๑.๑
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๗ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อวิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๙ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑ ระดับความพึงปานกลางและระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

#### ๒.๖ สื่อประกอบการนำเสนอของวิทยากร

สื่อประกอบการนำเสนอของวิทยากร	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๖	๖๕.๐๐
มาก	๙	๒๒.๕๐
ปานกลาง	๕	๑๒.๕๐
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๘ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อสื่อประกอบการนำเสนอของวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๐ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๐ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

#### ๒.๗ การบริหารเวลาของวิทยากร

การบริหารเวลาของวิทยากร	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๘.๙
มาก	๕	๑๓.๒
ปานกลาง	๓	๗.๙
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๙ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารเวลาของวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๙ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๙ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๒.๘ ความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม

ความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๕	๙๒.๑
มาก	๓	๗.๙
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๐ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑ รองลงมาในระดับมาก จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๙ ระดับความพึงปานกลาง และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๒.๙ ท่านได้รับประโยชน์จากการอบรม

ท่านได้รับประโยชน์จากการอบรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๐	๕๒.๖
มาก	๑๐	๒๖.๓
ปานกลาง	๘	๒๑.๑
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๑ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อท่านได้รับประโยชน์จากการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๖ รองลงมาในระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๒.๑๐ ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับในครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับ ในครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๕	๙๒.๑
มาก	๓	๗.๙
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๒ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับในครั้งนี ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๙ ระดับความพึงปานกลาง และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๒.๑๑ ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม

ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๕	๖๕.๘
มาก	๑๐	๒๖.๓
ปานกลาง	๓	๗.๙
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๓ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อท่านที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม โดยผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๘ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓ ระดับความพึงปานกลางมาก จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๙ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๒.๑๒ ระยะเวลาการอบรม สอดคล้องกับเนื้อหาหลักสูตร

ระยะเวลาการอบรม สอดคล้องกับเนื้อหาหลักสูตร	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๘	๑๐๐.๐
มาก	-	-
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๓๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๔ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อระยะเวลาการอบรม สอดคล้องกับเนื้อหาหลักสูตร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ระดับมาก ระดับความพึงปานกลาง และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

## ตอนที่ ๓ การทำข้อสอบก่อนและหลังการอบรม

การทำข้อสอบก่อนและหลังการอบรม จำนวน ๒๗ ชุด รายละเอียด ดังนี้

ลำดับ ที่	รายชื่อ	คะแนนก่อน อบรม	คะแนนหลัง อบรม	หมายเหตุ
๑	นายสมชาย ยอดจันทร์	๑๓	๑๔	
๒	นางสาวสาธิตีย์ ศิรินัทพงศ์	๑๑	๑๕	
๓	นางสาวกาญจนา แก้วเกตุ	๙	๑๒	
๔	นางสาวมัญชุพร ดาวแจ้	๕	๑๓	
๕	นางสาวศัทธิยา รัตน์ชูศรี	๘	๑๑	
๖	นางสาวรัชวีวรรณ วงษ์เล็ก	๘	๑๒	
๗	นางสุมาลย์ แยมสอิ่ง	๗	๑๓	
๘	นางสาววรรณ พูลศรีสวัสดิ์	๕	๑๒	
๙	นายสมคิด ภาชิต	๕	๑๒	
๑๐	นายมนตรี จันทร์กระจ่าง	๕	๑๐	
๑๑	นางสาวกมลพัฒน์ วรรณรถ	๖	๑๓	
๑๒	นางสาวจุฑาภรณ์ เต็มสอาด	๘	๑๓	
๑๓	นางกาญจนา สร้อยสีดา	๗	๑๔	
๑๔	นางเพ็ญยุภา อ่างสมบุญ	๖	๑๒	
๑๕	นางฐิตาพร เพ็ชรฟู	๕	๑๔	
๑๖	นางสาวกฤษณา สุวรรณเจริญ	๗	๑๕	
๑๗	นางสาวบุญเทียม อยู่เงิน	๕	๑๑	
๑๘	นางสุปราณี ศิริชาติ	๘	๑๓	
๑๙	นางสาวนันทพร คุ่มอาดมดี	๗	๑๒	
๒๐	นางรุ่งทิพย์ ลาหนองแคน	๖	๑๒	
๒๑	นายจักรกฤษณ์ จูเจริญ	๓	๑๓	
๒๒	นายวีระพันธ์ นิมเคี่ยม	๗	๑๓	
๒๓	นางสาวภริยา นันทวิชิต	๕	๑๔	
๒๔	นายเมธา ชุติกานนท์	๕	๑๔	

จากตารางที่ ๑๕ ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่มีความรู้ความเข้าใจในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น การประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างเทศบัญญัติ การอนุมัติใช้เงิน การโอน/เปลี่ยนแปลง และการรักษาวินัยและการลงโทษทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น แต่หลังฟังการบรรยายแล้วทำให้ทราบและเข้าใจมีความรู้ความเข้าใจในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น การประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างเทศบัญญัติ การอนุมัติใช้เงิน การโอน/เปลี่ยนแปลง และการรักษาวินัยและการลงโทษทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น มากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวศุทธิยา รัตนชูศรี)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....  
.....



(นายสมชาย ยอดจันทร์)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
ร.ก.ปลัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....  
.....



(นายนิวัฒน์ เกตุสวัสดิ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ

## โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗



วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ.2567 ณ ที่ว่าการเมืองพัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี



วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ.2567 ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านเนินรถไฟ อ.บางละมุง จังหวัดชลบุรี

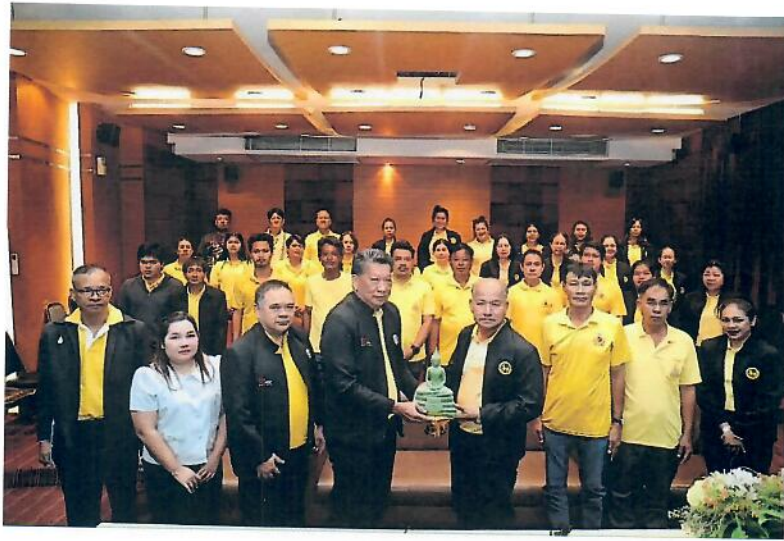


วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ.2567 ณ เทศบาลตำบลห้วยใหญ่ อ.บางละมุง จังหวัดชลบุรี



ของสมณนาคุณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2567

ณ ที่ว่าการเมืองพัทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี



ณ เทศบาลตำบลห้วยใหญ่ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี

