



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ผูกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงาน ไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ในโอกาสนี้ คณะผู้ ประเมินขอขอบคุณผู้บริหาร บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตาม เป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

งานการเจ้าหน้าที่
ผู้รับผิดชอบโครงการ

๒.๒ งบประมาณที่จ่ายจริง ตามรายการดังนี้

๑. ค่าวิทยากร จำนวน ๒ ท่านๆละ ๓ ชั่วโมง	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
๒. ค่ายานพาหนะในการเดินทางของวิทยากร	เป็นเงิน	๒๖๔ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม จำนวน ๔๐ คน	เป็นเงิน	๒,๔๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน คนละ ๒ มื้อๆ	เป็นเงิน	๒,๘๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๐๖๔ บาท (เก้าพันหกสิบบาทถ้วน)		

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๐๖๔.- บาท
งบประมาณคงเหลือ ๒๐,๙๓๖.- บาท

๓. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

ประเมินความพึงพอใจจากแบบสอบถาม จำนวน ๔๐ ชุด ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ รายละเอียด ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนร้อยละของผู้ร่วมโครงการ จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๗	๔๒.๕
หญิง	๒๓	๕๗.๕
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ที่ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิง จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๕ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนร้อยละของผู้รับบริการ

ประเภทของผู้รับบริการ	จำนวน	ร้อยละ
คณะผู้บริหาร	๔	๑๐.๐๐
สมาชิกสภา	๙	๒๒.๕๐
พนักงานเทศบาล	๑๑	๒๗.๕๐
ลูกจ้างประจำ	๒	๕.๐๐
พนักงานจ้าง	๑๔	๓๕.๐๐
รวม	๔๐	๑๐๐.๐

/จากตารางที่ ๒...

จากตารางที่ ๒ พบว่าประเภทของผู้รับบริการมากที่สุดเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ รองลงมา พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๐ สมาชิกสภา จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕ คณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐ และ ลูกจ้างประจำ ตอบแบบสอบถามน้อยที่สุด จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการ

๒.๑ หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม

หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๕.๐
มาก	๑๐	๒๕.๐
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๓ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อหัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐ รองลงมา ระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐ ระดับความพึงพอใจระดับปานกลางและระดับพึงพอใจน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๒ ปริมาณเวลาทั้งหมดของการอบรม

ปริมาณเวลาทั้งหมดของการอบรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๙	๗๒.๕
มาก	๑๐	๒๕.๐
ปานกลาง	๑	๒.๕
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อปริมาณเวลาทั้งหมดของการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๕ รองลงมา ระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

/๓.๓ เนื้อหาสาระ...

๓.๓ เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการ

เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๕.๐๐
มาก	๑๐	๒๕.๐๐
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๕ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อเนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาในระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับความพึงปานกลางและระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๔ เทคนิคการนำเสนอของวิทยากร

เทคนิคการนำเสนอของวิทยากร	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๘	๗๐.๐๐
มาก	๑๐	๒๕.๐๐
ปานกลาง	๒	๕.๐๐
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๖ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อเทคนิคการนำเสนอของวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ รองลงมาในระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๕ วิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจ

วิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๕.๐๐
มาก	๘	๒๐.๐๐
ปานกลาง	๒	๕.๐๐
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

/จากตารางที่ ๗...

จากตารางที่ ๗ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อวิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๖ สื่อประกอบการนำเสนอของวิทยากร

สื่อประกอบการนำเสนอของวิทยากร	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๕	๑๒.๕๐
มาก	๒๐	๕๐.๐๐
ปานกลาง	๑๕	๓๗.๕๐
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๘ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อสื่อประกอบการนำเสนอของวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ และความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๗ การบริหารเวลาของวิทยากร

การบริหารเวลาของวิทยากร	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๕.๐๐
มาก	๑๐	๒๕.๐๐
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๙ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารเวลาของวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับความพึงปานกลางและระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๘ ความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม

ความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๕.๐๐
มาก	๑๐	๒๕.๐๐
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๐ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับความพึงปานกลางและระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๙ ท่านได้รับประโยชน์จากการอบรม

ท่านได้รับประโยชน์จากการอบรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๕.๐๐
มาก	๘	๒๐.๐๐
ปานกลาง	๒	๕.๐๐
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๑ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อท่านได้รับประโยชน์จากการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๑๐ ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับในครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับ ในครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๕.๐๐
มาก	๑๐	๒๕.๐๐
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๒ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับในครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาในระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับความพึงปานกลางและระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๑๑ ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม

ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๕.๐๐
มาก	๑๐	๒๕.๐๐
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐


จากตารางที่ ๑๓ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อท่านที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม โดยผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาในระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับความพึงปานกลางและระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๑๒ ระยะเวลาการอบรม สอดคล้องกับเนื้อหาหลักสูตร

ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๕.๐๐
มาก	๑๐	๒๕.๐๐
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๔ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อระยะเวลาการอบรม สอดคล้องกับเนื้อหาหลักสูตร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาในระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับความพึงปานกลางและระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวคัทธรียา รัตนชูศรี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....



(นายสมชาย ยอดจันทร์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
รท.ปลัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....
.....



(นายนิวัฒน์ เกตุสวัสดิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

ที่ นช ๗๖๑๐๑.๐๑/๓๖๐

วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประเมินผลและสรุปผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ

ตามที่สำนักปลัดได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันอังคาร ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

- ๑ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการอบรมใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
- ๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีโอกาส เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
- ๓ เพื่อให้บุคลากรเกิดความสามัคคี มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน
- ๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

๑. ผลการดำเนินโครงการดังนี้

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ ทั้งหมด จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย

- ๑ คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน
- ๒ สมาชิกสภา จำนวน ๙ คน
- ๓ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑ คน
- ๔ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน
- ๕ พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ คน

๒. งบประมาณ

๒.๑ งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงาน บริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่นๆ

- โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

/๒.๒ งบประมาณ...