



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ผีก่อบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ วัดถ้ำสาริกา ต.สาริกา อ.เมืองนครนายก จ.นครนายก เพื่อให้เห็นผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ในโอกาสนี้ คณะผู้ประเมินขอขอบคุณผู้บริหาร บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตาม เป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

งานการเจ้าหน้าที่
ผู้รับผิดชอบโครงการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

ที่ ฉช ๓๖๑๐๑.๐๑/นท๕

วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประเมินผลและสรุปผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ

ตามที่สำนักปลัดได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันอาทิตย์ ที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ วัดถ้ำสาริกา ต.สาริกา อ.เมืองนครนายก จ.นครนายก

โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการอบรมใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีโอกาส เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

๓ เพื่อให้บุคลากรเกิดความสามัคคี มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน

๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

๑. ผลการดำเนินโครงการดังนี้

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ ทั้งหมด จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย

๑ คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน

๒ สมาชิกสภา จำนวน ๙ คน

๓ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑ คน

๔ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน

๕ พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ คน

๒. งบประมาณ

๒.๑ งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่นๆ

- โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

/๒.๒ งบประมาณ...

๒.๒ งบประมาณที่จ่ายจริง ตามรายการดังนี้

๑. ค่าวิทยากร	เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
๓. อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
๔. อาหารเย็น	เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
๖. ค่าป้ายไวเนลโครงการฯ	เป็นเงิน ๔๕๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๘,๒๐๐.- บาท
งบประมาณคงเหลือ	๒๑,๘๐๐.- บาท

๓. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

ประเมินความพึงพอใจจากแบบสอบถาม จำนวน ๔๐ ชุด ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ รายละเอียด ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนร้อยละของผู้ร่วมโครงการ จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๗	๔๒.๕
หญิง	๒๓	๕๗.๕
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ที่ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิง จำนวน ๒๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๕๗.๕ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนร้อยละของผู้รับบริการ

ประเภทของผู้รับบริการ	จำนวน	ร้อยละ
คณะผู้บริหาร	๔	๑๐.๐๐
สมาชิกสภา	๙	๒๒.๕๐
พนักงานเทศบาล	๑๑	๒๗.๕๐
ลูกจ้างประจำ	๒	๕.๐๐
พนักงานจ้าง	๑๔	๓๕.๐๐
รวม	๔๐	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๒ พบว่าประเภทของผู้รับบริการมากที่สุดเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ รองลงมา พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๐ สมาชิกสภา จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๐ คณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐ และ ลูกจ้างประจำ ตอบแบบสอบถามน้อยที่สุด จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการ

๒.๑ หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม

หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๕.๐
มาก	๑๐	๒๕.๐
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๓ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อหัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐ รองลงมา ระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐ ระดับความพึงพอใจระดับปานกลางและระดับพึงพอใจน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๒ ปริมาณเวลาทั้งหมดของการอบรม

ปริมาณเวลาทั้งหมดของการอบรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๙	๗๒.๕
มาก	๑๐	๒๕.๐
ปานกลาง	๑	๒.๕
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อปริมาณเวลาทั้งหมดของการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๕ รองลงมา ระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐ ระดับความพึงพอใจปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุด ไม่มี

๓.๓ เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการ

เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๕.๐๐
มาก	๑๐	๒๕.๐๐
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๕ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อเนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับความพึงปานกลางและระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๔ เทคนิคการนำเสนอของวิทยากร

เทคนิคการนำเสนอของวิทยากร	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๘	๗๐.๐๐
มาก	๑๐	๒๕.๐๐
ปานกลาง	๒	๕.๐๐
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๖ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อเทคนิคการนำเสนอของวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๕ วิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจ

วิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๕.๐๐
มาก	๘	๒๐.๐๐
ปานกลาง	๒	๕.๐๐
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

/จากตารางที่ ๗...

จากตารางที่ ๗ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อวิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๖ สื่อประกอบการนำเสนอของวิทยากร

สื่อประกอบการนำเสนอของวิทยากร	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๕	๑๒.๕๐
มาก	๒๐	๕๐.๐๐
ปานกลาง	๑๕	๓๗.๕๐
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๘ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อสื่อประกอบการนำเสนอของวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ และความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๗ การบริหารเวลาของวิทยากร

การบริหารเวลาของวิทยากร	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๕.๐๐
มาก	๑๐	๒๕.๐๐
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๙ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารเวลาของวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับความพึงปานกลางและระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๘ ความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม

ความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๕.๐๐
มาก	๑๐	๒๕.๐๐
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๐ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับความพึงปานกลางและระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๙ ท่านได้รับประโยชน์จากการอบรม

ท่านได้รับประโยชน์จากการอบรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๕.๐๐
มาก	๘	๒๐.๐๐
ปานกลาง	๒	๕.๐๐
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๑ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อท่านได้รับประโยชน์จากการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๑๐ ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับในครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับ ในครั้ง นี้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๕.๐๐
มาก	๑๐	๒๕.๐๐
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๒ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับไปครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับความพึงปานกลางและระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๑๑ ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม

ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๕.๐๐
มาก	๑๐	๒๕.๐๐
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๓ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อท่านที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม โดยผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับความพึงปานกลางและระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๑๒ ระยะเวลาการอบรม สอดคล้องกับเนื้อหาหลักสูตร

ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๗๕.๐๐
มาก	๑๐	๒๕.๐๐
ปานกลาง	-	-
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๔ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อระยะเวลาการอบรม สอดคล้องกับเนื้อหาหลักสูตร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับความพึงปานกลางและระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวคัทธรียา รัตนชูศรี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖









บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
 เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖
 ณ วัดถ้ำสาริกา ต.สาริกา อ.เมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายนิวัฒน์ เกตุสวัสดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ		
๒	นายมงคล พรหมณี	รองนายกเทศมนตรี		
๓	นางสาวชาลินี กาญจนเกตุ	เลขานุการนายก		
๔	นายบรรเทา อุ่เงิน	ที่ปรึกษานายก		
๕	นายสัมพันธ์ งามศิริ	ประธานสภาเทศบาล		
๖	นายมานิตย์ สรรวมประจำ	รองประธานสภา		
๗	นางสาวสำเนียง บุญสวน	สมาชิกเทศบาล		
๘	นายวุฒิชัย ขาวผ่อง	สมาชิกเทศบาล		
๙	นางสาววิไลวัลย์ อุ่พิทักษ์	สมาชิกเทศบาล		
๑๐	นายจตุพัฒน์ แสนสุข	สมาชิกเทศบาล		
๑๑	นายสกล ทองคำ	สมาชิกเทศบาล		
๑๒	นายธัชชัย ลิ้มนิยม	สมาชิกเทศบาล		
๑๓	นายสมนึก จันทร์กระจ่าง	สมาชิกเทศบาล		
๑๔	นางสุภรักษ์ นิลฉวี	ปลัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ		
๑๕	นายสมชาย ยอดจันทร์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๑๖	นางสาวสาธิต์ ศิรินัทพงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๑๗	นางสาวมัญชุพร ดาวแจ้	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๑๘	นางสาวศุภรีญา รัตนชูศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๑๙	นางสาวกาญจนา แก้วเกตุ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน		
๒๐	นางสาวรัชนีวรรณ วงษ์เล็ก	นักจัดการงานทั่วไป		

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
 เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖
 ณ วัดถ้ำสาริกา ต.สาริกา อ.เมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๑	นางสุมาลย์ แยมสอั้ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สุมาลย์
๒๒	นางสาววรรณมา พูลศรีสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์	วรรณมา
๒๓	นายสมคิด ภาษิต	พนักงานขับรถยนต์	สมคิด
๒๔	นายมนตรี จันทร์กระจ่าง	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	มนตรี
๒๕	นายนิรันดร์ อุ่นลอย	พนักงานประจำรถขยะ	นิรันดร์
๒๖	นางสาวภริยา นันทวิจิต	ผู้อำนวยการกองคลัง	ภริยา
๒๗	นางสาวกมลพัฒน์ วรรณรถ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กมลพัฒน์
๒๘	นางสาวจุฑาภรณ์ เต็มสอาด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	จุฑาภรณ์
๒๙	นางกาญจนา สร้อยสีดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กาญจนา
๓๐	นางเพ็ญยุภา อ่างสมบูรณ์	นักประชาสัมพันธ์	เพ็ญยุภา
๓๑	นางจิตาพร เพ็ชรฟู	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	จิตาพร
๓๒	นางสาวกฤษณา สุวรรณเจริญ	ครู ชำนาญการ	กฤษณา
๓๓	นางหทัยา โล่รักษา	ครู ชำนาญการ	หทัยา
๓๔	นางสาวบุญเทียม อุเงิน	ครู	บุญเทียม
๓๕	นางสุปราณี ศิริชาติ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	สุปราณี
๓๖	นางสาวนันทพร คุ่มอาตม์ดี	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	นันทพร
๓๗	นางรุ่งทิพย์ ลาหนองแคน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	รุ่งทิพย์
๓๘	นายฤกษ์กรณ ดอนมอญ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ฤกษ์กรณ
๓๙	นายจักรกฤษณ์ จูเจริญ	คณงานทั่วไป	จักรกฤษณ์
๔๐	นายวีระพันธุ์ นิมเคี่ยม	คณงานทั่วไป	วีระพันธุ์