



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ฉช ๗๖๑๐๑.๐๑/๓๕๕

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันละทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

บัดนี้ สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๖ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวคัทริยา รัตนสุศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ

- เพื่อโปรดทราบ/เห็นควรประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์

(นายสมชาย ยอดจันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสุภัทรักษ์ นิลฉวี)

ปลัดเทศบาล

-เห็นชอบ-

(นายนิวัฒน์ เกตุสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ



**รายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ**

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
เทศบาลตำบลคลองแสงแสนสลับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล คลองแสงแสนสลับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการ ปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะของ พนักงานเจ้าหน้าที่	คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ สมาชิกสภาเทศบาล โดยการเรียนรู้ วิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ควบคู่ กับการอบรม คุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรม ของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลคลองแสงแสนสลับ	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยม คุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ในเทศบาลโดยให้แต่ละ สำนัก/กอง เผยแพร่ประมวล จริยธรรม	ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลอง แสงแสนสลับ และแจ้งเวียนให้พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๓. จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม	- เพื่อสร้างพันธะสัญญาต่อ องค์กรและตนเอง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบ ประมวลจริยธรรม	
	๔. การคัดเลือกพนักงานดีเด่น	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับบุคลากร	มีการมอบเกียรติบัตรจิตอาสาดีเด่น อย่างน้อยกลุ่มเป้าหมายละ ๑ คน	ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรของ เทศบาลตำบลคลองแสงแสนสลับที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๒.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต ประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต ๒. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	- เพื่อให้ประชาชนมีช่องทาง เพื่อการตรวจสอบ การร้องเรียน และการปฏิบัติงาน - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคเอกชน ในการตรวจ ติดตาม การฝ่าฝืน วินัย และการตรวจสอบ ทุจริตภายในองค์กร	มีการสร้างช่องทางร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง มีการรับแจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อ ร้องเรียนของประชาชนตามช่องทาง ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับ ความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการ ร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็น <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๓ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่สำนักงาน เทศบาลตำบลคลองแสงแสนสลับ ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ ทต.คลองแสงแสนสลับ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๓. รายงานผลการร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม วินัยและการทุจริต	- เพื่อสรุปรายงานผลให้ ประชาชน ผู้บริหารทราบ เพื่อความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการ แก้ไข ปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการปรับปรุง และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและ แจ้งให้ประชาชนทราบ	ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการแก้ไขปัญหาข้อ ร้องเรียน และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ ประชาชนทราบ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๔. สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคม จิตอาสา	- เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการ สังคม แก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์	ดำเนินการจัดกิจกรรมอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชุมชน เพื่อพัฒนาจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรในองค์กร เป็นการพัฒนาชุมชนตามสถานที่สาธารณะประโยชน์ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสตามแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพ (LPA) ของ อปท.  ๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตาม สำนวนการ สอบสวนที่ ปช.สตง.ขอให้ดำเนินการ	- เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปตามระเบียบมาตรฐานตัวชี้วัด LPA  - เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการในเทศบาลดำเนินการตามแนวทางตามการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท.  พนักงานเทศบาลดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขข้อกำหนดโดยไม่ชักช้า และตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดเตรียมเอกสารการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการจัดเตรียมเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนรองรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ  ดำเนินการตามสำนวนการ สอบสวน ที่ ปช. สตง.ขอให้ดำเนินการโดยไม่ชักช้า และตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๓. การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและ จริยธรรม	- เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม	- เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ	ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ ให้ผู้บริหารรับทราบ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๔.๑ พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของเทศบาล ในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม และจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย และจริยธรรม ๒. กิจกรรมเผยแพร่แนวคิดตัวอย่าง กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน - เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การประพฤติผิดระเบียบ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมและการผิดวินัย และจริยธรรมของพนักงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	ประชุมประจำเดือนชี้แจงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัย และการทุจริต	มีการประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัย และจริยธรรม <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
			จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณี การประพฤติผิดวินัย หรือการกระทำผิดวินัย ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบ	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับการประพฤติ การปฏิบัติงาน การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ฯ ดังนี้ - ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน - แผ่นพับสรุปการดำเนินการทางวินัย - ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ให้เป็นที่ยอมรับ เชื้อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

ปัจจัยสนับสนุนปัญหา/อุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ของเทศบาลตำบลคลองแสงแสง ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความร่วมมือในการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักรู้เห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -