



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ฉษ ๗๖๑๐๑.๐๑ /๓๖๙

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ

## เรื่องเดิม

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

## ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันละทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

## ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เห็นควรลงนามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบท้ายนี้ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสาธิต ศิริพันธ์พงศ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณาอนุมัติ

- อนุมัติ -

(นางสุภรภัช นิลฉวี)

ปลัดเทศบาล

(นายนิวัฒน์ เกตุสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ



**แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ  
อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดฉะเชิงเทรา**



ประกาศเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

( นายนิวัฒน์ เกตุสวัสดิ์ )

นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ

**แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**หลักการและเหตุผล**

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น การจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชน ให้มีทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงาน ทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้ เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต

สรุปสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน

จากหลักการดังกล่าว เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติราชการให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต  
เทศบาลตำบลคลองแสงแสนสเปบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					พ.ศ. ๒๕๖๖	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๑.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล คลองแสงแสนสเปบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการ ปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะของ พนักงานเจ้าหน้าที่	คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ สมาชิกสภาเทศบาล โดยการศึกษา วิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ควบคู่ กับการอบรม คุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลคลองแสงแสนสเปบ	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยม คุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ในเทศบาลโดยให้แต่ละ สำนัก/กอง เผยแพร่ประมวล จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	
	๓. จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม	- เพื่อสร้างพันธะสัญญาต่อ องค์กรและตนเอง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบ ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	
	๔. การคัดเลือกพนักงานดีเด่น	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับบุคลากร	มีการมอบเกียรติบัตรเชิญเกียรติ อย่างน้อยกลุ่มเป้าหมายละ ๑ คน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					พ.ศ. ๒๕๖๖	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๒.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	- เพื่อให้ประชาชนมีช่องทาง เพื่อการตรวจสอบ การร้องเรียน และการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	
	๒. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการตรวจติดตาม การฝ่าฝืน วินัย และการตรวจสอบ ทุจริตภายในองค์กร	มีการรับแจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อ ร้องเรียนของประชาชนตามช่องทาง ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับ ความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	
	๓. รายงานผลการร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม วินัยและการทุจริต	- เพื่อสรุปรายงานผลให้ประชาชน ผู้บริหารทราบ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการ แก้ไข ปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการ ปรับปรุง และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและ แจ้งให้ประชาชนทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	
	๔. สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคม จิตอาสา	- เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการ สังคม แก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					พ.ศ. ๒๕๖๖	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสตามแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพ (LPA) ของ อปท.	- เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปตามระเบียบมาตรฐานตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการในเทศบาลดำเนินการตามแนวทางการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท.	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตาม ส่วนงานการ สอบสวนที่ บช.สตง.ขอให้ดำเนินการ	- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาลดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขข้อกำหนดโดยไม่ซ้ำซ้อน และตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	
	๓. การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและ จริยธรรม	- เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					พ.ศ. ๒๕๖๖	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๔.๑ พัฒนาศมรรคนะและ ขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ ของเทศบาล ในการ เสริมสร้าง วินัย คุณธรรม และจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการกระทำผิดวินัย และการ ทุจริต	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการ ปฏิบัติงาน	ประชุมประจำเดือนซึ่งแจ้งการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การกระทำผิดวินัย และการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ
	๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง กฏ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต	- เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การประพฤติดีระเบียบ การ ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมและ กรณีการผิด วินัยและการทุจริต ของพนักงาน เพื่อให้ประชาชน ได้รับทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณี การประพฤ ติการปฏิบัติงาน หรือการกระทำผิดวินัย ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ ประชาชนได้ทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด