



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล โทร.๐-๓๘๕๒-๔๐๕๐

ที่ ฉช ๗๖๑๐๑.๐๑ /๑๘๑

วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประเมินผลและสรุปผลโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ

ตามที่สำนักปลัดได้ดำเนินการจัด- โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลคลองแสนแสบ

โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการ การจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management: KM)

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการจัดการความรู้ในเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนา เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสพการณ์และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน

๑. ผลการดำเนินโครงการดังนี้

ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ทั้งหมด จำนวน ๕๑ คน ประกอบด้วย

- ๑ คณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน
- ๒ สมาชิกสภา จำนวน ๑๒ คน
- ๓ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑ คน
- ๔ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน
- ๕ พนักงานจ้าง จำนวน ๒๑ คน

๒. งบประมาณ

งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ หน้า ๖๔

- โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท

๒.๒ งบประมาณที่จ่ายจริง ตามรายการดังนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๒ ท่าน	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๒. ค่ายานพาหนะในการเดินทางของวิทยากร	เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
๓. ค่าป้ายโครงการ ฯ จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๔๕๐ บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๒,๕๕๐ บาท
๕. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๓,๕๗๐ บาท
๖. ค่าถ่ายเอกสาร	เป็นเงิน ๑,๕๓๐ บาท
๗. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ในการอบรม	เป็นเงิน ๑,๕๘๑ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑๓,๖๘๑.- บาท
งบประมาณคงเหลือ	๒๖,๓๑๙.- บาท

๓. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

ประเมินความพึงพอใจจากแบบสอบถาม จำนวน ๕๑ ชุด ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ รายละเอียด ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนร้อยละของผู้ร่วมโครงการ จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๓	๔๕.๑
หญิง	๒๘	๕๔.๙
รวม	๕๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ที่ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิง จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๑

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนร้อยละของผู้รับบริการ

ประเภทของผู้รับบริการ	จำนวน	ร้อยละ
คณะผู้บริหาร	๕	๙.๘
สมาชิกสภา	๑๒	๒๓.๕
พนักงานเทศบาล	๑๑	๒๑.๖
ลูกจ้างประจำ	๒	๓.๙
พนักงานจ้าง	๒๑	๔๑.๒
รวม	๕๑	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๒ พบว่าประเภทของผู้รับบริการมากที่สุดเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๒ รองลงมา สมาชิกสภา จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖ คณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๘ และ ลูกจ้างประจำ ตอบแบบสอบถามน้อยที่สุด จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙

/ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจ...

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการ

๒.๑ หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม

หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๕	๖๘.๖
มาก	๑๔	๒๗.๕
ปานกลาง	๒	๓.๙
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๑	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๓ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อหัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๖ รองลงมา ระดับมาก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕ ระดับความพึงพอใจระดับปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๒ ปริมาณเวลาทั้งหมดของการอบรม

ปริมาณเวลาทั้งหมดของการอบรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๘	๕๔.๙
มาก	๒๒	๔๓.๑
ปานกลาง	๑	๒.๐
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อปริมาณเวลาทั้งหมดของการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙ รองลงมา ระดับมาก จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๑ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๓ เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการ

เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๗	๕๒.๙
มาก	๒๒	๔๓.๑
ปานกลาง	๒	๓.๙
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๕ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อเนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙ รองลงมาในระดับมาก จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๑ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๔ เทคนิคการนำเสนอของวิทยากร

เทคนิคการนำเสนอของวิทยากร	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๖	๗๐.๖
มาก	๑๒	๒๓.๕
ปานกลาง	๓	๕.๙
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๖ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อเทคนิคการนำเสนอของวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๖ รองลงมาในระดับมาก จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๙ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๕ วิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจ

วิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๔	๖๖.๗
มาก	๑๔	๒๗.๕
ปานกลาง	๓	๕.๙
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๗ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อวิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗ รองลงมาในระดับมาก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๙ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๖ สื่อประกอบการนำเสนอของวิทยากร

สื่อประกอบการนำเสนอของวิทยากร	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๘	๗๔.๕
มาก	๙	๑๗.๖
ปานกลาง	๔	๗.๘
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๘ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อสื่อประกอบการนำเสนอของวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๕ รองลงมาในระดับมาก จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๗ การบริหารเวลาของวิทยากร

การบริหารเวลาของวิทยากร	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๘	๗๔.๕
มาก	๑๒	๒๓.๕
ปานกลาง	๑	๒.๐
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๙ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารเวลาของวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๕ รองลงมาในระดับมาก จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๘ ความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม

ความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๔	๖๖.๗
มาก	๑๔	๒๗.๕
ปานกลาง	๓	๖
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๐ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗ รองลงมาในระดับมาก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๙ ท่านได้รับประโยชน์จากการอบรม

ท่านได้รับประโยชน์จากการอบรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๓	๖๔.๗
มาก	๑๖	๓๑.๔
ปานกลาง	๒	๓.๙
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๑ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อท่านได้รับประโยชน์จากการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๗ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๑๐ ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับในครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

ท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับ ในครั้ง นี้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๓	๖๔.๗
มาก	๑๕	๒๙.๔
ปานกลาง	๓	๕.๙
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๒ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อท่านคาดว่าจะนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้รับในครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๗ รองลงมาระดับมาก จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๙ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๑๑ ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม

ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๔	๖๖.๗
มาก	๑๕	๒๙.๔
ปานกลาง	๒	๓.๙
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๓ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อท่านที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม โดยผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗ รองลงมาในระดับมาก จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๓.๑๒ ระยะเวลาการอบรม สอดคล้องกับเนื้อหาหลักสูตร

ระยะเวลาการอบรม สอดคล้องกับเนื้อหาหลักสูตร	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๓	๖๔.๗
มาก	๑๖	๓๑.๔
ปานกลาง	๒	๓.๙
น้อยที่สุด	-	-
รวม	๕๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๑๔ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อระยะเวลาการอบรม สอดคล้องกับเนื้อหาหลักสูตร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ระดับมากที่สุด จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๗ รองลงมาในระดับมาก จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔ ระดับความพึงปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙ และระดับพึงพอใจน้อยที่สุดไม่มี

๔. การทำข้อสอบก่อนและหลังการอบรม

ลำดับที่	รายชื่อ	คะแนนก่อนอบรม	คะแนนหลังอบรม	หมายเหตุ
๑	นางสุภรภัช นิลฉวี	๑๕	๒๐	
๒	นายสมชาย ยอดจันทร์	๑๒	๒๐	
๓	นางสาวสาธินี ศิรินันทพงศ์	๑๙	๒๐	
๔	จ.อ.อดุลย์ ปัญญาสมาพร	๑๑	๑๘	
๕	นางสาวมัญชุพร ดาวแจ้ง	๑๐	๒๐	
๖	นางสาวศัทธิยา รัตนชูศรี	๑๒	๑๗	
๗	นางสาวรัชชนิวรรณ วงษ์เล็ก	๖	๑๙	
๘	นางสุมาลย์ แยมสอิ่ง	๑๒	๑๙	
๙	นางสาวกาญจนา แก้วเกตุ	๑๖	๑๖	
๑๐	นางสาววรรณ พูลศรีสวัสดิ์	๖	๑๗	
๑๑	นายสมคิด ภาษิต	๙	๑๕	
๑๒	นายมนตรี จันทร์กระจ่าง	๘	๑๔	
๑๓	นายนิรันดร์ อุ๋นลอย	๘	๑๔	
๑๔	นายสันดอน เกตุสวัสดิ์	๙	๑๘	
๑๕	นายวัชร ทองรัตน์	๙	๑๗	
๑๖	นายธนกร กิจระเปียบ	๗	๑๖	

/ลำดับที่

ลำดับ ที่	รายชื่อ	คะแนนก่อน อบรม	คะแนนหลัง อบรม	หมายเหตุ
๑๗	นางสาวกมลพัฒน์ วรรณรณ	๑๖	๒๐	
๑๘	นางสาวนุสรุา และอิม	๑๕	๑๙	
๑๙	นางสาวจุฑาภรณ์ เต็มสอาด	๙	๑๙	
๒๐	นางกาญจนา สร้อยสีดา	๑๖	๑๗	
๒๑	นางเพ็ญยุภา อ่างสมบุญ	๙	๑๘	
๒๒	นางฐิตาพร เพ็ชรฟู	๑๒	๑๗	
๒๓	นางสาวกฤษณา สุวรรณเจริญ	๑๕	๒๐	
๒๔	นางหทัยา โล่รักษา	๑๗	๒๐	
๒๕	นางสาวบุญเทียม อุ่เงิน	๑๔	๒๐	
๒๖	นางสุปรานี ศิริชาติ	๑๔	๒๐	
๒๗	นางสาวนนทพร คุ่มอาดมดี	๑๔	๒๐	
๒๘	นางปวีณา โตดี	๑๓	๒๐	
๒๙	นางรุ่งทิพย์ ลาหนองแคน	๑๕	๒๐	
๓๐	นายสันดอน เกตุสวัสดิ์	๘	๒๐	
๓๑	นายวัชร ทองรัตน์	๕	๑๗	
๓๒	นายธนกร กิจระเปียบ	๗	๑๘	
๓๓	นายกฤษกรณ์ ดอนมอญ	๔	๑๙	
๓๔	นายจักรกฤษณ์ จูเจริญ	๑๕	๑๗	
๓๕	นายบุรพา บุญปลอด	๙	๑๕	
๓๖	นายวีระพันธุ์ นิมเคียม	๕	๑๙	
๓๗	นายสมพร รอยรัตน์	๗	๑๗	

จากตารางที่ ๑๕ ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่มีความรู้ความเข้าใจ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและหลักธรรมาภิบาล ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ สวัสดิการพนักงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง แต่หลังฟังการบรรยายแล้วทำให้ทราบและเข้าใจการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและหลักธรรมาภิบาล ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ สวัสดิการพนักงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้ประสบผลสำเร็จมากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวคัทรียา รัตน์ชูศรี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

โดยสรุป ของ ท.ค.ค. ดำเนินโครงการ ซึ่งผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๓๓ คน และผู้ที่ไม่
ร่วม มี ๓๓๖ คน ซึ่งพออยู่ในโครงการ อีกที่และสำเร็จตามวัตถุประสงค์

(นายสมชาย ยอดจันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

เห็นชอบและขอสรุปในต้นฉบับให้เสร็จเรียบร้อย. และปลัดเทศบาล
ปลัดเทศบาล

(นางสุกรักษ์ นิลฉวี)

ปลัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๒๒ ก.ย. ๒๕๖๕

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....
.....

<input type="checkbox"/> อนุมัติ
<input type="checkbox"/> อนุญาต
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบ
<input type="checkbox"/> ดำเนินการ
<input type="checkbox"/> ทราบ

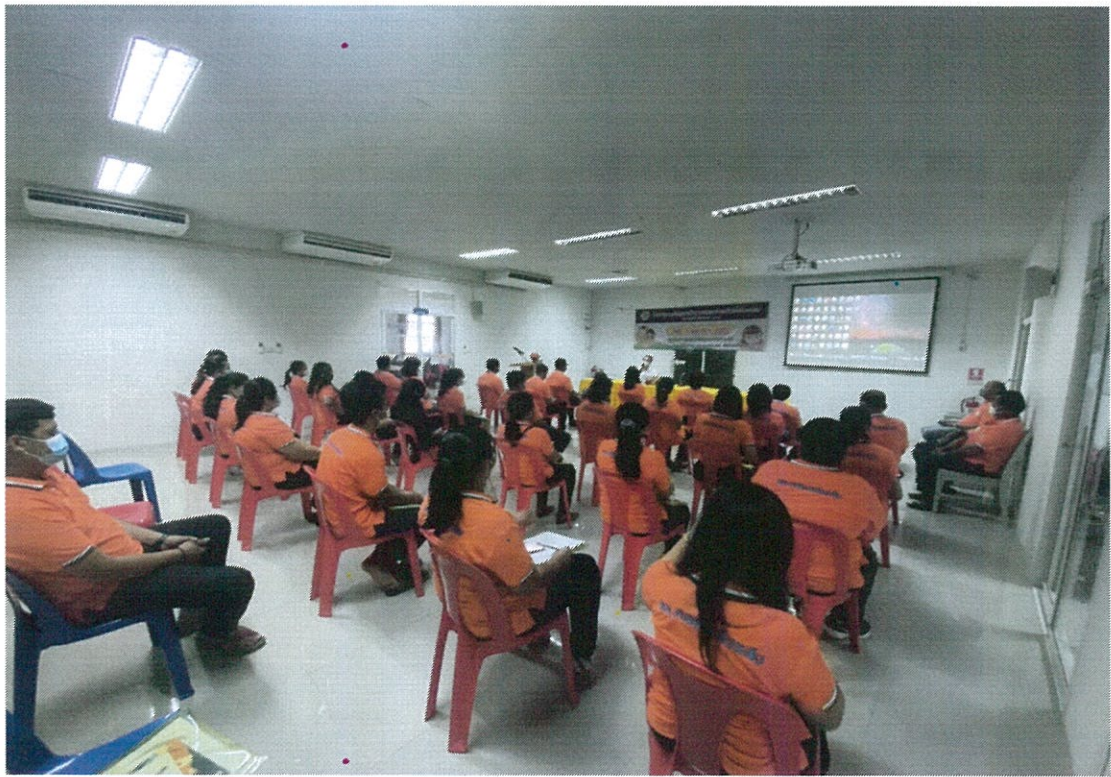
(นายนิวัฒน์ เกตุสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ

โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕





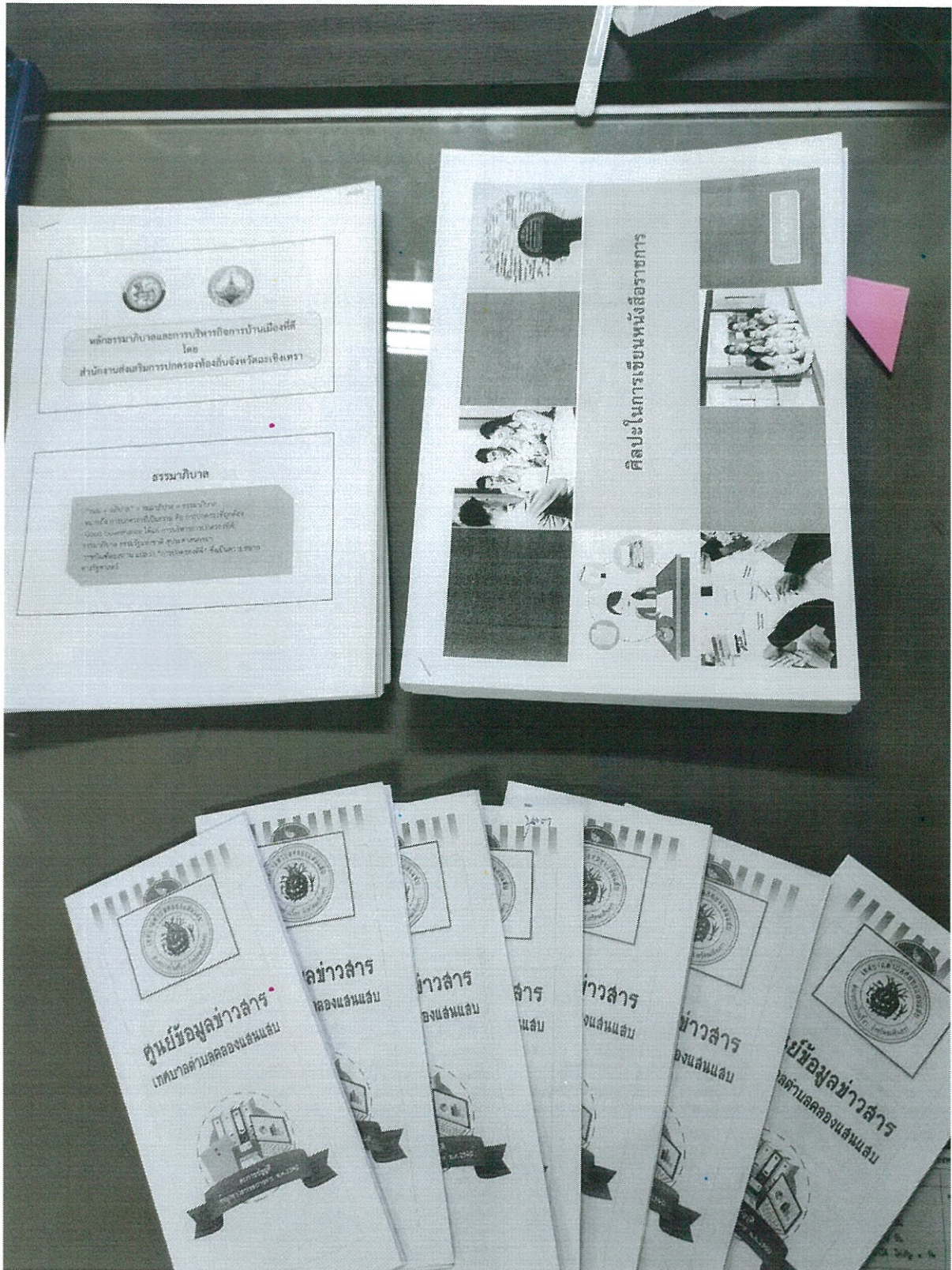


โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕





โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕



โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕



โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕

**โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น**
ประจำปีงบประมาณ 2565



วันที่ 1 กันยายน 2565

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคลองแสงแสง

โดย เทศบาลตำบลคลองแสงแสง อำเภอขงขำรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์

