



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นช ๗๖๑๐๑.๐๑/๗๓๔ วันที่ ๗๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

บัดนี้ สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวคัทรียา รัตน์สุศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ

- เพื่อโปรดทราบ/เห็นควรประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์

(นายสมชาย ยอดจันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสุรรักษ์ นิลฉวี)

ปลัดเทศบาล

-เห็นชอบ-

(นายนิวัฒน์ เกตุสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ**

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
 เทศบาลตำบลคลองแสงแสน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ประจํา พนักงานจ้าง มีการรียูปฏิบัติงนตาม หน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจํา และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล คลองแสงแสน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการ ปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะของ พนักงานเจ้าหน้าที่	คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจํา พนักงานจ้าง และ สมาชิกสภาเทศบาล โดยการศึกษา วิทยากรบรรยายให้ความรู้ควบคู่ กับการอบรม คุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจํา และพนักงานจ้างทั่วไป <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจําและพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลคลองแสงแสน	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยม คุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจําและ พนักงานจ้าง ในเทศบาลโดยให้แต่ละ สำนัก/กอง เผยแพร่ประมวล จริยธรรม	ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจําและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล คลองแสงแสน และแจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจําและพนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๓. จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม	- เพื่อสร้างพันธะสัญญาต่อ องค์กรและตนเอง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจําและ พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบ ประมวลจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๔. การคัดเลือกพนักงานดีเด่น	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับบุคลากร	มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ อย่างน้อยกลุ่มเป้าหมายละ ๑ คน	ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรของ เทศบาลตำบลคลองแสงแสนที่ประพฤติปฏิบัติดีเป็น แบบอย่างที่ดี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บุคลากรหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๒.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจ จ ส อ บ ก ร ฝ่ายวินัยประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	- เพื่อให้ประชาชนมีช่องทาง เพื่อการตรวจสอบ การร้องเรียน และการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการ ร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็น <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๓ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่สำนักงาน เทศบาลตำบลคลองแสงแสนเสป ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ ทต.คลองแสงแสนเสป <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคเอกชน ในการตรวจ ติดตาม การฝ่าฝืน วินัย และการตรวจสอบ ทุจริตภายในองค์กร	มีการรับแจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อ ร้องเรียนของประชาชนตามช่องทาง ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับ ความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	
	๓. รายงานผลการร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม วินัยและการทุจริต	- เพื่อสรุปรายงานผลให้ ประชาชน ผู้บริหารทราบ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการ แก้ไข ปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการปรับปรุง และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและ แจ้งให้ประชาชนทราบ	ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการแก้ไขปัญหาข้อ ร้องเรียน และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ ประชาชนทราบ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๔. สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคม จิตอาสา	- เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการ สังคม แก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั่วกิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์	ดำเนินการจัดกิจกรรมอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชุมชน เพื่อพัฒนาจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรในองค์กร เป็นการพัฒนาชุมชนตามสถานที่สาธารณะประโยชน์ในท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสตามแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพ (LPA) ของ อปท.	- เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปตามระเบียบมาตรฐานตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการในเทศบาลดำเนินการตามแนวทางการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท.	ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการจัดเตรียมเอกสาร การหลักฐานต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนรองรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตาม จำนวนการ สอบสวนที่ ปชช.ขอให้อำนาจ	- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาลดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขข้อกำหนดโดยไม่มีข้อขัดแย้งและตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	พนักงานเทศบาลดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขข้อกำหนดโดยไม่มีข้อขัดแย้งและตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการตามจำนวนการ สอบสวน ที่ ปชช. ขอให้อำนาจดำเนินการโดยไม่มีข้อขัดแย้ง <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๓. การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและ จริยธรรม	- เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม	- เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ	ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ ให้ผู้บริหารรับทราบ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๔.๑ พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของเทศบาล ในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม และจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการกระทำผิดวินัย และ การทุจริต	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ติดต่อกับปฏิบัติงาน	ประชุมประจำเดือนชี้แจงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการกระทำผิดวินัย และ การทุจริต	มีการประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัย และ การทุจริต <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง ภาวะเยี่ยงที่เกี่ยวกับ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	- เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การประพฤติผิดระเบียบ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมและกรณีการผิด วินัยและการทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณี การประพฤติ การปฏิบัติงาน หรือการกระทำผิดวินัย ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบ	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับการประพฤติ การปฏิบัติงาน การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ฯ ดังนี้ - ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน - แผนับสรุปการดำเนินการทางวินัย - ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลคลองแสงแสง <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ส่งผลให้การทำงานของบุคลากรเทศบาลตำบลคลองแสงแสง มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลคลองแสงแสง ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

ปัจจัยสนับสนุนปัญหา/อุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ความสำคัญร่วมมือในการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักรู้เห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -