



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นช ๓๖๑๐๑.๐๑ / ๑๕๑

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ

## เรื่องเดิม

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินโยบายในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินโยบายของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

## ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันละทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

## ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เห็นควรลงนามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเอกสารที่แนบท้ายนี้ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสาธณีย์ ศิรินัทธพงศ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณาอนุมัติ -

(นายฉลองชัย ปริติวิชานต์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาล

- อนุมัติ -

(นายนิวัฒน์ เกตุสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ



ประกาศเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็น เครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่าง องค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

( นายนิวัฒน์ เกตุสวัสดิ์ )

นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ  
อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดฉะเชิงเทรา

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**หลักการและเหตุผล**

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็น เครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่าง องค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น การจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาล ตำบลคลองแสนแสบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชน ให้มีทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงาน ทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะ เป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้ เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหา การทุจริต

สรุปสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะเวลาที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของ คนในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนา เครือข่าย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่าง ประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน

จากหลักการดังกล่าว เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติราชการให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต  
เทศบาลตำบลคลองแสนสว่บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					พ.ศ. ๒๕๖๕	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๑.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล คลองแสนสว่บ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะของพนักงานเจ้าหน้าที่	คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล โดยการเรียนรู้ความรับผิดชอบต่อคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนสว่บ	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในเทศบาลโดยให้แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ประมวล จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓. จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม	- เพื่อสร้างพันธะสัญญาต่อองค์กรและตนเอง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๔. การคัดเลือกพนักงานดีเด่น	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	มีการมอบเกียรติบัตรจิตชูเกียรติ อย่างน้อยยกผู้เข้ามว่บว่บ ๑ คน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					พ.ศ. ๒๕๖๕	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๒.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจจ้องการทุจริต ประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	- เพื่อให้ประชาชนมีช่องทาง เพื่อการตรวจสอบ การร้องเรียน และการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	
	๒. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการตรวจติดตาม การฝ่าฝืน วินัย และการตรวจสอบ ทุจริตภายในองค์กร	มีการรับแจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของประชาชนช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความเค็ดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่บ่อย กว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	
	๓. รายงานผลการร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม วินัยและการทุจริต	- เพื่อสรุปรายงานผลให้ประชาชน ผู้บริหารทราบ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการ แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการ ปรับปรุง และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชนทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	
	๔. สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคม จิตอาสา	- เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการ สังคม แก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
					เป้าหมาย/งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสตามแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพ (LPA) ของ อปท.	- เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปตามระเบียบมาตรฐานตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการในเทศบาลดำเนินการตามแนวทางตามการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท.	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตาม จำนวนการ สอบสวนที่ ปช.สตง.ขอให้ดำเนินการ	- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาลดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขข้อกำหนดโดยไม่ชักช้า และตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓. การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม	- เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					พ.ศ. ๒๕๖๕	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๔.๑ พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของเทศบาล ในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม และจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำความผิดวินัย และ การทุจริต	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน	ประชุมประจำเดือนชี้แจงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการกระทำความผิดวินัย และการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ
	๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง กฏระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต	- เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การประพฤติตนเรียบร้อย การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมและกรณีการผิด วินัยและการทุจริต ของพนักงาน เพื่อให้ประชาชน ได้รับทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณี การประพฤติ การปฏิบัติงาน หรือการกระทำผิดวินัย ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ ประชาชนได้ทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด