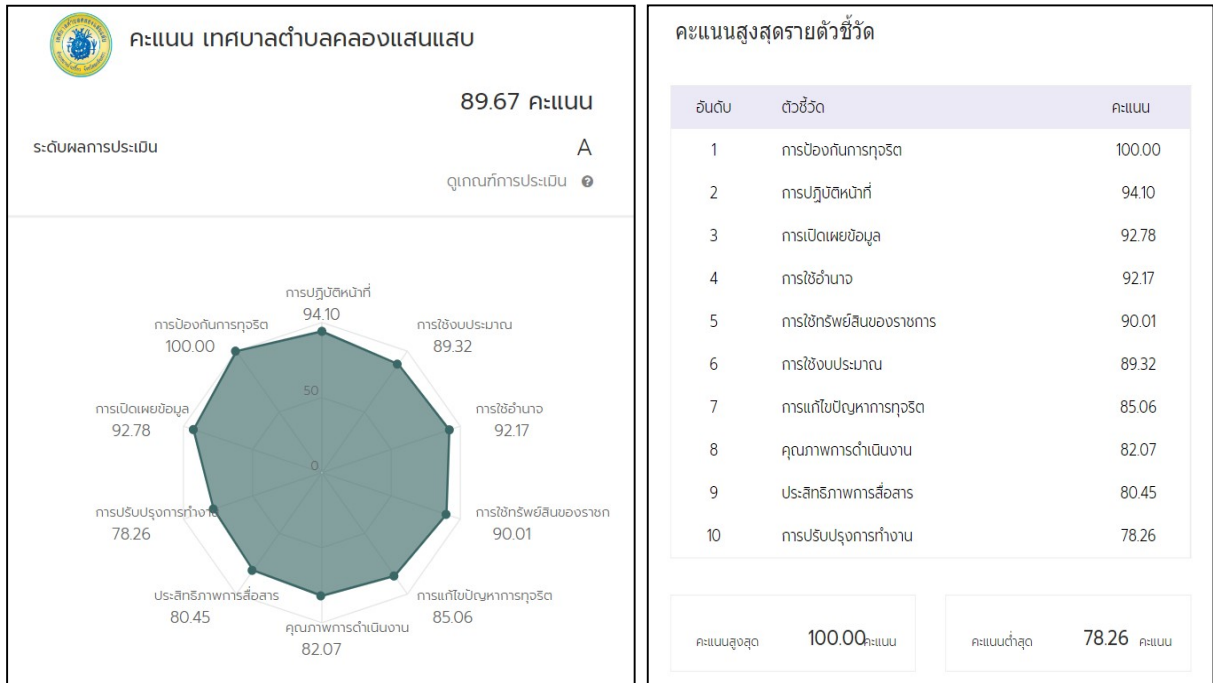


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ : ITA
ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ พบว่า มีผล
คะแนน ๘๙.๖๗ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๔.๑๐ คะแนน	๑. หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒. หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. หน่วยงานควรนำผลจากการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต มาเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ
๒. การใช้งบประมาณ ๘๙.๓๒ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๒.๑๗ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๐.๐๑ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๕.๐๖ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
<p>๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๒.๐๗ คะแนน</p> <p>๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๐.๔๕ คะแนน</p> <p>๓. การปรับปรุงการทำงาน ๗๘.๒๖ คะแนน</p>	<p>๑. หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ</p> <p>๒. หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี</p> <p>๓. หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือ กิจกรรมต่าง ๆ</p>
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
<p>๑. การเปิดเผยข้อมูล ๙๒.๗๘ คะแนน</p> <p>๒. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน</p>	<p>จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน</p> <p>ข้อ ๐๒ หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยอย่างน้อยประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุด และรองผู้บริหารสูงสุด พร้อมกับแสดงข้อมูลอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน</p> <p>- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ข้อ ๐๒๘ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก</p>

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จากการประชุมคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ข้อมูลพื้นฐาน	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไปให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันทั้งข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ โดยอย่างน้อยประกอบด้วยผู้บริหารสูงสุด และรองผู้บริหารสูงสุด พร้อมทั้งแสดงข้อมูลอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน	- สำนัก ปลัดเทศบาล	ต.ค.๒๕๖๕- มี.ค. ๒๕๖๖	- รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒. การบริหารงาน	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	- สำนัก ปลัดเทศบาล	ต.ค.๒๕๖๕- มี.ค. ๒๕๖๖	- รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓. การบริหารเงิน งบประมาณ	- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้เป็นปัจจุบัน - จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างและสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน	- กองคลัง	ต.ค.๒๕๖๕- มี.ค. ๒๕๖๖	- รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๔. การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	- ดำเนินการจัดทำและรายงานผลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	- สำนัก ปลัดเทศบาล	ต.ค.๒๕๖๕- มี.ค. ๒๕๖๖	- รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๕. การส่งเสริมความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนและประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ - แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัดเทศบาล 	ต.ค.๒๕๖๕- มี.ค. ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๖. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการปรับปรุงแผนการป้องกันการทุจริต - ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัดเทศบาล 	ต.ค.๒๕๖๕- มี.ค. ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๗. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และป้องปรามการทุจริต มิให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัดเทศบาล 	ต.ค.๒๕๖๕- มี.ค. ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ