



ประกาศเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประจำปี ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็น เครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่าง องค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิวัฒน์ เกตุสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม

และป้องกันการทุจริต

เทศบาลตำบลคลองแสงสลับ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลคลองแสงสลับ
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็น เครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่าง องค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น การจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาล ตำบลคลองแสนแสบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชน ให้มีทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงาน ทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะ เป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้ เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหา การทุจริต

สรุปสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะเวลาที่ 3 พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของ คนในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนา เครือข่าย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่าง ประเทศ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน

จากหลักการดังกล่าว เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					พ.ศ. ๒๕๖๔	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑.การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสตามแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท.LPA	- เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปตามระเบียบมาตรฐานตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการในเทศบาลดำเนินการตามแนวทางการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท.LPA	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	
	๒.การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตาม จำนวนการ สอบสวนที่ ปชช.สวด.ขอให้ดำเนินการ	- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาลดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขกฎหมายโดย ไม่ชักช้า และตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	
	๓.การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม	- เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					พ.ศ. ๒๕๖๔	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๒.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	- เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางเพื่อการตรวจสอบ การร้องเรียน และการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	
	๒. การจัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการตรวจติดตาม การฝ่าฝืน วินัย และการตรวจสอบ ทุจริตภายในองค์กร	มีการรับแจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของประชาชนตามช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	
	3. รายงานผลการร้องเรียน เกี่ยวกับฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม วินัย และการทุจริต	- เพื่อสรุปรายงานผลให้ประชาชน ผู้บริหารทราบ เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการ แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการ ปรับปรุง และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชนทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	
	4. สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคมจิตอาสา	- เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการ สังคมแก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสตามแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท.LPA	- เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปตามระเบียบมาตรฐานตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการในเทศบาลดำเนินการตามแนวทางการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท.LPA	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการวินิจฉัยตาม สำนวนการสอบสวนที่ ปช.สตง.ขอให้ดำเนินการ	- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาลดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขข้อกำหนดโดยไม่ชักช้า และตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓. การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม	- เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลคลองแสงแสน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในองค์กรสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					พ.ศ. ๒๕๖๔	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของเทศบาล ในกรมส่งเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการกระทำผิดวินัย และจริยธรรม	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อ การปฏิบัติงาน	ประชุมประจำเดือนชี้แจงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการกระทำผิดวินัย และจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ
	๒.กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและกรมส่งเสริมสร้างวินัย	- เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การประพฤติดีระเบียบ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมและกรณีการผิด วินัยและการทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณี การประพฤติดี การปฏิบัติงานหรือ การกระทำผิดวินัย ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	สำนักงานปลัด