



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ  
ที่ ฉช ๗๖๑๐๑.๐๑/๗๗

วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานสรุปผลการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (การจัดการความรู้และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำโครงการโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (การจัดการความรู้และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการ การจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) และสามารถนำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในการจัดการความรู้ได้อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมเสริมสร้างให้บุคลากรใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็น แนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

ซึ่งได้มีการแจกแบบสำรวจความพึงพอใจในการจัดการฝึกอบรม แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ ราย จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรม ฯตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวธิดารัตน์ คำภามูล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น.....

(นางเมษยา มโนอิม)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

ความเห็น.....

(นายนิวัฒน์ เกตุสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ

รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ  
ตามโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น  
(การจัดการความรู้และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกัน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
วันที่ ๒๘ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๒  
ณ. จังหวัดนครนายก

\*\*\*\*\*

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ.....
๒. ชื่อโครงการ .....โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น.....  
(การจัดการความรู้และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกัน)
๓. กลุ่มเป้าหมาย .....คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล.....  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง.....

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

เพศ	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
ชาย	๑๘	๔๕
หญิง	๒๒	๕๕
รวม	๔๐	๑๐๐

๒. อายุ

ประเภท	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๕ ปี	-	-
๒๕ - ๓๕ ปี	๗	๑๗.๕๐
๓๖ - ๔๕ ปี	๑๘	๔๕.๐๐
๔๖ - ๕๕ ปี	๑๑	๒๗.๕๐
มากกว่า ๕๖ ปี	๔	๑๐
รวม	๔๐	๑๐๐

๓. ระดับการศึกษา

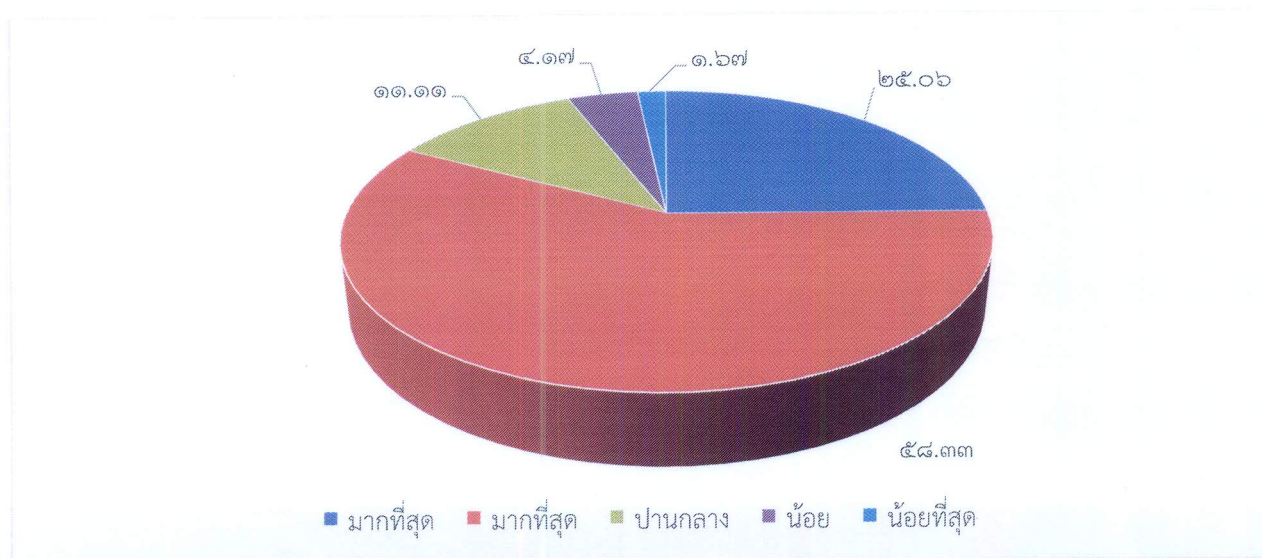
ประเภท	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๙	๔๗.๕๐
ปริญญาตรี	๑๘	๔๕.๐๐
ปริญญาโท	๓	๗.๕๐
สูงกว่าปริญญาโท	-	๐
รวม	๔๐	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็น/ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ข้อที่	รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ท่านมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจัดการความรู้และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันก่อนและหลังการอบรมครั้งนี้ - ก่อนการอบรม - หลังการอบรม	-	๗.๕๐	๔๗.๕๐	๓๐.๐๐	๑๕.๐๐
		๒๒.๕๐	๗๐.๐๐	๒.๕๐	๕.๐๐	-
๒	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๐.๐๐	๖๐.๐๐	๑๗.๕๐	๒.๕๐	-
๓	สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	๒๒.๕๐	๖๗.๕๐	๑๐.๐๐	-	-
๔	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๔๒.๕๐	๕๕.๐๐	๒.๕๐	-	-
๕	การอบรมมีความชัดเจนและสอดคล้องกับเนื้อหา	๓๕.๐๐	๕๗.๕๐	๗.๕๐	-	-
๖	เนื้อหาสาระที่ได้รับจากการอบรมเป็นประโยชน์ในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๒๗.๕๐	๖๗.๕๐	๕.๐๐	-	-
๗	เนื้อหาสาระที่ได้รับจากการอบรมเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	๒๗.๕๐	๖๗.๕๐	๕.๐๐	-	-
๘	ท่านมั่นใจว่าสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในปฏิบัติงานได้	๒๕.๐๐	๗๒.๕๐	๒.๕๐	-	-
รวม		๒๕.๐๖	๕๘.๓๓	๑๑.๑๑	๔.๑๗	๑.๖๗

จำนวนผู้ตอบแบบประเมินฯ ทั้งสิ้น ๔๐ คน จากผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (การจัดการความรู้และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔๐ คน โดยมีระดับความเห็นเห็นมากที่สุด ๒๕.๐๖ % ระดับความคิดเห็นมาก ๕๘.๓๓ % ระดับความคิดเห็นปานกลาง ๑๑.๑๑ % ระดับความคิดเห็นน้อย ๔.๑๗ % และระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด ๑.๖๗ %

แผนภาพแสดงระดับความพึงพอใจในภาพรวม



ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

มีข้อเสนอแนะในการจัดการฝึกอบรม ดังนี้

๔.๑ มีความต้องการให้มีการจัดฝึกอบรมนอกสถานที่ทุกปี เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสามัคคี สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน พร้อมทั้งปรับทัศนคติในการอยู่ร่วมกันในการปฏิบัติงาน

๔.๒ อยากให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมโดยมีระยะเวลา ๓ - ๕ วัน

\*\*\*\*\*

**โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น**  
**(ฝึกรวมการจัดการความรู้และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกัน)**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

---

**๑. หลักการและเหตุผล**

ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร ปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบและนาระบบมาตรฐานมาพัฒนาองค์กร ซึ่งจะนำไปสู่แนวคิดการพัฒนากระบวนการบริหารความรู้ภายในองค์กร สามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน

การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) คือ การรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในส่วนราชการซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพอันจะส่งผลให้องค์กรมีความสามารถในเชิงแข่งขันสูงสุด โดยที่ความรู้มี ๒ ประเภท คือ ความรู้ที่ฝังอยู่ในคน (Tacit Knowledge) เป็นความรู้ที่ได้จากประสบการณ์ พรสวรรค์หรือสัญชาตญาณของแต่ละบุคคลในการทำความเข้าใจในสิ่งต่างๆ เป็นความรู้ที่ไม่สามารถถ่ายทอดออกมาเป็นคำพูดหรือลายลักษณ์อักษรได้โดยง่าย เช่น ทักษะในการทำงานฝีมือ หรือการคิดเชิงวิเคราะห์ บางครั้งจึงเรียกว่าเป็นความรู้แบบนามธรรม และความรู้ที่ชัดเจน (Explicit Knowledge) เป็นความรู้ที่สามารถรวบรวม ถ่ายทอดได้โดยผ่านวิธีต่างๆ เช่น การบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ทฤษฎี คู่มือต่างๆ และบางครั้งเรียกว่าเป็นความรู้แบบรูปธรรม

ประกอบกับรัฐธรรมนูญและนโยบายของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการต้องมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดี เกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสบการณ์และมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (การจัดการความรู้และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการ การจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM)

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการจัดการความรู้ในเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ อย่างเป็นรูปธรรม

/๒.๓ เพื่อเสริมสร้าง...

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนา เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

### ๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ จำนวน ๔๐ คน

### ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการและเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๔.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรม

- การรับฟังบรรยาย “การจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ระดมความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกัน
- การรับฟังบรรยาย “คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร”
- การรับฟังบรรยาย “การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา”
- กิจกรรมพัฒนากาย อารมณ์ จิตใจ
- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดบริเวณรอบๆ วัด

๔.๔ สรุปและประเมินผลโครงการ โดยใช้แบบสอบถามประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากการสังเกตพฤติกรรม

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๒

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

- ภูสักธาร รีสอร์ท ตำบลหินตั้ง อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก
- วัดถ้ำสาริกา ตำบลสาริกา อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

### ๗. งบประมาณ

งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ หน้า ๖๖

- โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท และเพิ่มเติมโดยการโอนเพิ่มงบประมาณ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามผนวกท้ายโครงการ

### ๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการ การจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM)

๗.๒ บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการจัดการความรู้ ในเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ได้อย่างถูกต้องและเป็นรูปธรรม

๗.๓ บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ


๗.๔ บุคลากรมีการพัฒนา เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานและมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวธิดารัตน์ คำภามูล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางเมษยา มโนอิม)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิวัฒน์ เกตุสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองแสนแสบ