



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๑

เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบดังกล่าว เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.เทศบาลและและตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตราใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</p> <p>๑.๒ งานนโยบายและแผน</p> <p>๑.๓ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ</p> <p>๑.๔ งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๕ งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ</p> <p>๑.๖ งานนิติการ</p> <p>๑.๗ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</p> <p>๑.๘ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๙ งานรักษาความสะอาด</p> <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงินและบัญชี</p> <p>๒.๒ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</p> <p>๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานก่อสร้าง</p> <p>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <p>๓.๓ งานผังเมือง</p> <p>๓.๔ งานสาธารณูปโภค</p> <p>๔. กองการศึกษา</p> <p>๔.๑ งานกิจการโรงเรียน</p> <p>๔.๒ งานการศึกษาและปฐมวัย</p> <p>๔.๓ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม</p> <p>๔.๔ งานกีฬาและนันทนาการ</p>	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</p> <p>๑.๒ งานนโยบายและแผน</p> <p>๑.๓ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ</p> <p>๑.๔ งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๕ งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการ</p> <p>๑.๗ งานนิติการ</p> <p>๑.๗ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</p> <p>๑.๘ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๙ งานรักษาความสะอาด</p> <p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานการเงินและบัญชี</p> <p>๒.๒ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</p> <p>๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานก่อสร้าง</p> <p>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <p>๓.๓ งานผังเมือง</p> <p>๓.๔ งานสาธารณูปโภค</p> <p>๔. กองการศึกษา</p> <p>๔.๑ งานกิจการโรงเรียน</p> <p>๔.๒ งานการศึกษาและปฐมวัย</p> <p>๔.๓ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม</p> <p>๔.๔ งานกีฬาและนันทนาการ</p>	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลคลองแสนแสบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีมติในที่ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ เห็นชอบให้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ มีบุคลากรในแต่ละส่วนราชการประกอบด้วย

๑. สำนักปลัดเทศบาล
 - ๑.๑ พนักงานเทศบาล ๗ อัตรา
 - ๑.๒ ลูกจ้างประจำ ๒ อัตรา
 - ๑.๓ พนักงานจ้าง ๑๐ อัตรา
๒. กองคลัง
 - ๒.๑ พนักงานเทศบาล ๓ อัตรา
 - ๒.๒ พนักงานจ้าง ๒ อัตรา
๓. กองช่าง
 - ๓.๑ พนักงานเทศบาล ๒ อัตรา
 - ๓.๒ พนักงานจ้าง ๕ อัตรา
๔. กองการการศึกษา
 - ๔.๑ พนักงานเทศบาล ๒ อัตรา
 - ๔.๒ พนักงานครู ๓ อัตรา
 - ๔.๓ พนักงานจ้าง ๔ อัตรา

การกำหนดสายงานในเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ เพื่อพิจารณาปรับลด หรือเพิ่มอัตรากำลัง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ มีปลัดเทศบาลตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ คน เป็นผู้ดูแลบังคับบัญชา และมีหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกอง / อำนวยการ ระดับต้น) ๔ ส่วนราชการ ปกครองบังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชาในแต่ละส่วนราชการ ซึ่งแต่ละส่วนราชการมีสายงาน ในแต่ละส่วนราชการ จำนวนคน ที่ประกอบไปด้วย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อนำเอาจำนวนคนมาเปรียบเทียบสัดส่วนการคิดปริมาณงานในแต่ละสายงาน กำหนดจำนวนอัตราคคนในแต่ละสายงาน ดังตาราง

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงาน(อัตรามี)			
		พนักงาน	ลจ.ประจำ	พ.ภารกิจ	พ.ทั่วไป
สำนัก ปลัดเทศบาล	บริหารงานทั่วไป	๒	๑	๑	๓
	งานนโยบายและแผน	๑	๑	-	-
	งานบริการและเผยแพร่วิชาการ	-	-	-	-
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	-
	งานนิติการ	-	-	-	-
	งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	๑	-	๑	-
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	-	-
	งานรักษาความสะอาด	-	-	-	๔

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงาน(อัตราที่มี)			
		พนักงาน	ลจ.ประจำ	พ.ภารกิจ	พ.ทั่วไป
กองคลัง	งานการเงินและบัญชี	๒	-	๑	-
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	-	-	-	-
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	๑	-
กองช่าง	งานก่อสร้าง	๑	-	-	-
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๑	-	๑	๒
	งานผังเมือง	-	-	-	๑
	งานสาธารณูปโภค	-	-	-	๒
กองการศึกษา	งานกิจการโรงเรียน	๒	-	๑	๑
	งานการศึกษาและปฐมวัย	๓	-	๑	๑
	งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม				
	งานกีฬาและนันทนาการ				

เมื่อได้จำนวนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการ แต่ละสายงาน ดังกล่าวข้างต้นแล้ว เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ ได้นำเอาจำนวนพนักงานแต่ละสายงานที่มีในกรอบอัตรากำลัง มากำหนดตำแหน่งตามทักษะ ความรู้ความสามารถ เพื่อปฏิบัติงานตอบโจทย์ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของเทศบาล ตำบลคลองแสนแสบ ใน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ โครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญา ท้องถิ่น และเทิดทูนพิทักษ์รักษาสถาบัน ศาสนา พระมหากษัตริย์
๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง
๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งพนักงานที่กำหนดรองรับ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ โครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ	- พัฒนาเส้นทางคมนาคมเชื่อมโยงเป็นระบบเพื่อรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ และจัดระบบการคมนาคมให้เป็นระเบียบปลอดภัย เช่น ป้ายบอกเส้นทาง ไหล่ทาง สัญญาณไฟบริเวณทางแยกต่างๆ และย่านชุมชน	- ปลัดเทศบาล - ผอ.กองช่าง - นักวิเคราะห์ฯ - วิศวกรโยธา - ผช.นายช่างฯ - จพง.ธุรการ กองช่าง - คนงานทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	-การจัดระเบียบชุมชนและสังคม การรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- ปลัดเทศบาล - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล - นักพัฒนาชุมชน - ผช.นักพัฒนาชุมชน - จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ - คนงานทั่วไป , ยาม , แม่บ้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งพนักงานที่กำหนดรองรับ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</p> <p>ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>- สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ส่งเสริมการบำบัดและฟื้นฟู ป้องกันและดูแลทรัพยากรธรรมชาติ บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ระบบบำบัดน้ำเสีย ขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ป้องกันโรคติดต่อ</p> <p>- พัฒนาและบริหารจัดการแหล่งน้ำธรรมชาติ คู คลอง หนอง บึง แหล่งน้ำชลประทาน ให้สามารถเก็บกักน้ำได้ตลอดปี ฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ป่าไม้ แหล่งน้ำธรรมชาติ ฯลฯ</p>	<p>- ปลัดเทศบาล</p> <p>- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล</p> <p>- จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ</p> <p>- นักวิชาการสาธารณสุข</p> <p>- ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข</p> <p>- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ)</p> <p>- คนงานประจำรถขยะ</p> <p>- คนงานทั่วไป</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <p>ส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา ศิล วัฒนธรรม ประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ เติตทุนพิทักษ์รักษา สถาบัน ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	<p>- ให้การศึกษาแก่เด็กก่อนวัยเรียน บริหารจัดการกับเด็กและเยาวชนในพื้นที่ อนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม ศาสนา มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมด้านการกีฬาและนันทนาการ และส่งเสริมการศึกษา นอกสถานศึกษา ให้แก่เด็กและเยาวชนนอกสถานศึกษา ส่งเสริมบำรุงรักษา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญา และ เติตทุนพิทักษ์รักษาสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>	<p>- ปลัดเทศบาล</p> <p>- ผอ.กองการศึกษา</p> <p>- นักวิชาการศึกษา</p> <p>- ครู / ผช.ครู/ ผดต</p> <p>- ผช.เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>- คนงานทั่วไป.</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</p> <p>ส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง</p>	<p>- การปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ราชการ สถานที่ท่องเที่ยว อาคาร บ้านเรือน สนามกีฬา สวนสาธารณะ พัฒนาด้าน การเกษตรและอุตสาหกรรม</p>	<p>- ปลัดเทศบาล</p> <p>- ผอ.กองช่าง</p> <p>- จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ</p> <p>- นักประชาสัมพันธ์</p> <p>- นายช่างโยธา</p> <p>- จพง.ธุรการ กองช่าง</p> <p>- ผช.นายช่างโยธา</p> <p>- คนงานทั่วไป</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</p> <p>ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี</p>	<p>- พัฒนาคุณภาพบุคลากร ให้เงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน บรรจุแต่งตั้ง สรรหา พัฒนา ในสังกัด</p>	<p>- ปลัดเทศบาล</p> <p>- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล</p> <p>- นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>- นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>- ผช.เจ้าพนักงานธุรการ</p>
	<p>- สนับสนุนงบประมาณ ปรับปรุงเครื่องมือ-เครื่องใช้ และ สถานที่ปฏิบัติราชการ ควบคุมด้านงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้</p>	<p>- ปลัดเทศบาล</p> <p>- ผอ.กองคลัง</p> <p>- นักวิชาการเงินฯ</p> <p>- นักวิชาการพัสดุ</p> <p>- ผช.จพง.พัสดุ</p> <p>- ผช.จพง.จัดเก็บรายได้</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งพนักงานที่กำหนดรองรับ
	- รมรณรงค์ให้เยาวชนและประชาชนตื่นตัวถึงความสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ความต้องการการแก้ปัญหา ประเมินผล และตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	- พนักงานเทศบาลทุกคน

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งตามภารกิจด้านต่างๆ ที่เทศบาลตำบลคลองแสนแสบจะดำเนินการ
สามารถนำมาวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ แก้ไขครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนราชการ	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล									
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
ลูกจ้างประจำ									
นักจัดการงานทั่วไป (ลจ.)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ (ลจ.)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน (คุณวุฒิ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
นักการภารโรง		๑	๑	๑	๑	-	-๑	-	ยุบเลิก
คนงานประจำรถขยะ		๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์		-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
ยาม		๑	๑	๑	๑	-	-๑	-	ยุบเลิก
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง									
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง (ต่อ)

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง									
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
คนงานทั่วไป		๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง ๑
กองการศึกษา									
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	คศ.๑	๓	๓	๓	๓	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป									
ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
รวม		๓๙	๓๙	๔๐	๔๐	-	+๑	-	

๙. การระดมค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

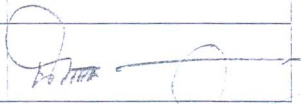
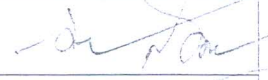

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (๑)		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	๗๖๖,๐๔๐	๑	๑	-	-	๑๙,๖๕๐	๑๙,๖๕๐	๑๙,๖๕๐	๗๕๕,๐๙๐	๗๕๕,๐๙๐	๗๕๕,๐๙๐	ว่าง (๔๕,๖๗๐)
๒	สำนักปลัดเทศบาล															
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๕๙,๒๒๐	๔๕๙,๒๒๐	๔๕๙,๒๒๐	ว่าง (๓๒,๘๐๐)
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติกร	๑	๑	๒๖๒,๕๖๐	๑	๑	-	-	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๐,๐๘๐	
๔	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	๑	๑	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๕๖,๑๖๐	๓๕๖,๑๖๐	
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๗๖,๐๘๐	
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	๓๑๘,๙๖๐	๑	๑	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐	๑๐,๙๒๐	๓๓๐,๑๖๐	๓๓๐,๑๖๐	๓๓๐,๑๖๐	
๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๐	-	๑	-	๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม	
	ลูกจ้างประจำ															
๘	นักจัดการงานทั่วไป (ลจ.)		๑	๑	๒๓๖,๖๔๐	๑	๑	-	-	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๔๔,๓๒๐	(๑๙,๗๒๐)
๙	นักประชาสัมพันธ์ (ลจ.)		๑	๑	๒๓๒,๙๒๐	๑	๑	-	-	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๕๖๐	๒๔๐,๕๘๐	๒๔๐,๕๘๐	๒๔๐,๕๘๐	(๑๙,๔๑๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ															
๑๐	ผ.ช.นักพัฒนาชุมชน		๑	๑	๒๓๒,๖๘๐	๑	๑	-	-	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๑๐,๔๔๐	๒๔๒,๒๔๐	๒๔๒,๒๔๐	๒๔๒,๒๔๐	(๑๙,๘๓๐)
๑๑	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๖๗,๖๔๐	๑	๑	-	-	๖,๗๒๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๑๘๑,๔๔๐	๑๘๑,๔๔๐	๑๘๑,๔๔๐	(๑๓,๙๗๐)
๑๒	ผ.ช.เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน		๑	๑	๑๗๕,๓๒๐	๑	๑	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๑๘๒,๖๔๐	๑๘๒,๖๔๐	๑๘๒,๖๔๐	(๑๔,๖๑๐)
	พนักงานจ้างทั่วไป															
๑๓	นักการกรโรง		-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ยุบเลิก
๑๔	คนงานประจำรถขยะ		๔	๔	๔๓๒,๐๐๐	๔	๔	-	-	-	-	-	๑๗๒,๐๐๐	๑๗๒,๐๐๐	๑๗๒,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๕	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	-	๐	-	๑	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม	
๑๗	ยาม		-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ยุบเลิก
๑๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ต่อ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
	กองคลัง															
๑๙	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๔๔,๗๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๓๓,๕๖๐)
๒๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ		๑	๑	๑๙๔,๖๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๑๖,๒๒๐)
๒๑	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ		๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๓๑,๘๘๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ															
๒๒	ผ.ช.เจ้าพนักงานพัสดุ		๑	๑	๑๓๘,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๑๔,๙๐๐)
๒๓	ผ.ช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	๑๖๑,๑๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๑๓,๔๓๐)
	กองช่าง															
๒๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๘๔,๗๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๒๘,๕๖๐)
๒๕	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ															
๒๖	ผ.ช.นายช่างโยธา		๑	๑	๑๔๓,๑๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๑๑,๘๓๐)
	พนักงานจ้างทั่วไป															
๒๗	คนงานทั่วไป		๔	๓	๔๓๒,๐๐๐	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	(๙,๐๐๐)
	กองการศึกษา															
๒๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่าง (๓๒,๘๐๐)
๒๙	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๑๙๐,๐๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๑๕,๘๔๐)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเขาสุ่มสมร															
๓๐	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	เงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ															
๓๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	เงินอุดหนุน
๓๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ															
๓๓	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๗๘,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	(๑๔,๙๐๐)

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓
แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑
วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคลองแสนแสบ

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายนิวัฒน์ เกตุสวัสดิ์	ประธานคณะกรรมการฯ	
๒	นางเมษยา มโนอิม	กรรมการ	
๓	นายสมชาย เอี่ยมพินิจ	กรรมการ	
๔	นางสาวธิดารัตน์ คำภามูล	กรรมการและเลขานุการ	